

Энергетик

Костромской ГРЭС

12+

28 августа — 27 сентября 2020 года / № 8 (1426) / Издаётся с 1983 года

Событие

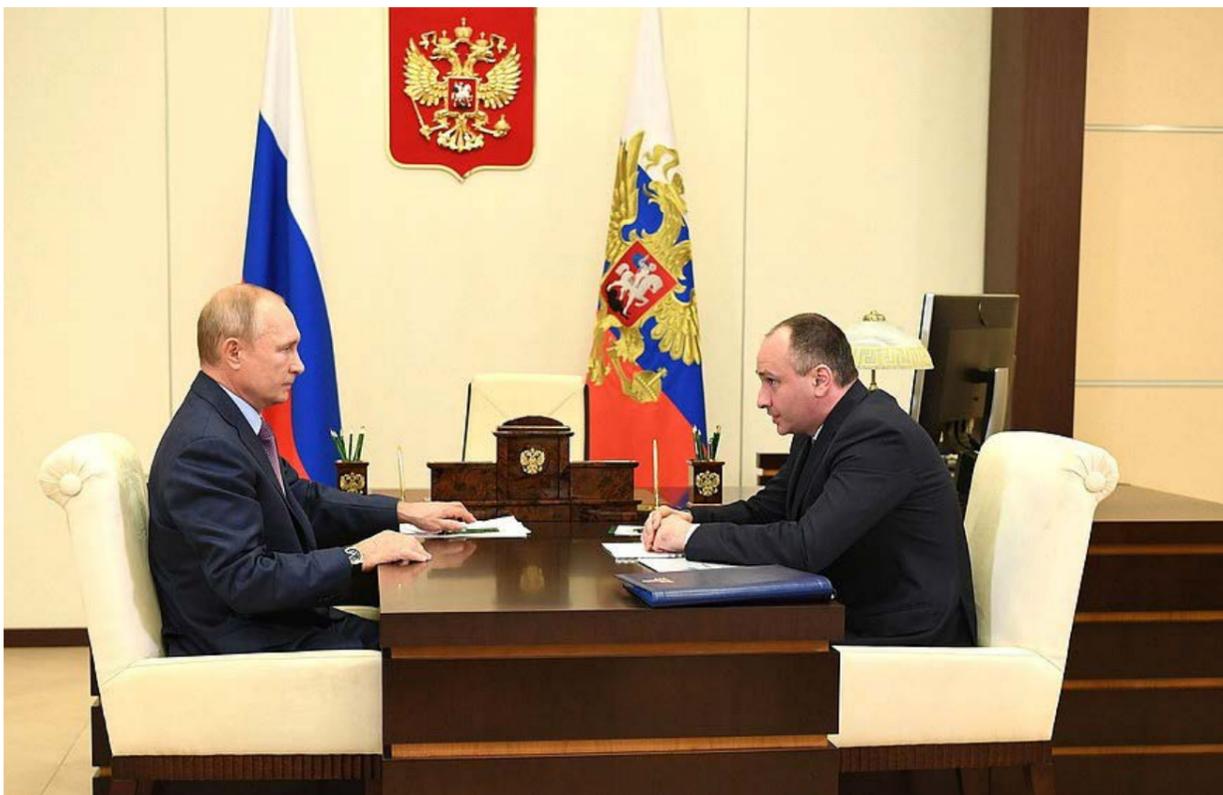


В режиме on-line на Костромской ГРЭС состоялась церемония подписания соглашения между компанией «Интер РАО» и руководством Костромской области. Подробности на [стр. 2-3](#).



Коллективный договор

Коллективы станций «Костромская ГРЭС» и «Ивановские ПГУ» вступили в переговоры по заключению Коллективного договора. С какими предложениями выступают стороны, читайте на [стр.5](#).



На встрече с Владимиром ПУТИНЫМ, обсуждая показатели работы энергетического холдинга генеральный директор ПАО «Интер РАО» Борис КОВАЛЬЧУК, в частности, отметил: «Группа «Интер РАО» является крупнейшей в капитализации российской электроэнергетической компанией. Наша стоимость превышает 600 миллиардов рублей. Для сравнения, в 2014 году наша капитализация составляла всего 74 миллиарда рублей, а в марте текущего года, до начала всех экономических последствий, вызванных пандемией, стоимость на Московской бирже превышала 650 миллиардов. То есть за последние шесть лет капитализация группы увеличилась более чем в восемь раз.

Мы работаем в 15 странах мира. В России компания представлена более чем в 30 регионах нашей страны. Установленная мощность составляет 32 тысячи мегаватт, выработка электроэнергии – 133 миллиарда киловатт часов, продажи на розничном рынке – порядка 200 миллиардов киловатт часов. В этом году мы показали максимальный результат по экспорту начиная с 2011 года – более 19 миллиардов киловатт часов.

Мы занимаем четвертые места по объёму выработки электрической и тепловой энергии, третье место – по установленной мощности, первое место – по объёму розничного бизнеса и являемся единственным оператором по экспорту импортными операциями.

Группа входит в 15 крупнейших холдингов России. Впервые в 2019 году выручка превысила

триллион рублей.

Уважаемый Владимир Владимирович, Вами в 2009 году было принято решение о консолидации ряда активов на базе «Интер РАО». Разрешите доложить, как за эти 10 лет изменилась компания.

У нас большое количество объектов, в том числе в рамках утверждённой Вами программы модернизации.

Коротко доложу по цифрам. Выручка увеличилась с 68 миллиардов рублей в 2009 году до 1 триллиона 32 миллиардов – в 2019-м, то есть в 15 раз. ЕВТДА вырос с 11 миллиардов до 141 миллиарда, то есть в 12,7 раза. Объём уплаченных налогов вырос с двух до 66 миллиардов ежегодно, то есть более чем в 30 раз. Для сравнения, в 2009 году мы показали убыток более 12 миллиардов рублей, а в 2019-м у нас прибыль 82 миллиарда рублей.

За 10 лет мы проинвестировали в российскую генерацию 539 миллиардов рублей. Мы ввели 7300 мегаватт мощностей в Российской Федерации. В результате удельный расход топлива на выработку киловатт часа снизился до 295 грамм. Это лучший показатель среди всех теплогенерирующих компаний России.

В рамках программы модернизации в 2018 году мы взяли ещё дополнительное обязательство на 6700 мегаватт, что составило порядка 40 процентов от всего российского отбора.

В результате конкурсов, которые предполагались в рамках утверждённой Вами программы, стоимость киловатта для наших потребителей, стоимость строительства снизилась от

ПРЕЗИДЕНТ ВСТРЕТИЛСЯ С ГЛАВОЙ «ИНТЕР РАО»

13 АВГУСТА В МОСКВЕ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РФ ВЛАДИМИРА ПУТИНА И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «ИНТЕР РАО» БОРИСА КОВАЛЬЧУКА. НА ВСТРЕЧЕ ОБСУЖДАЛИСЬ ВОПРОСЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ТЕПЛОЙ ЭНЕРГЕТИКИ, ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЭНЕРГЕТИКЕ, УРОВЕНЬ ЦЕН НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ В РОССИИ ДЛЯ КОНЕЧНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В СРАВНЕНИИ С ЗАРУБЕЖНЫМИ СТРАНАМИ, А ТАКЖЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ИНТЕР РАО» ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ В СВЯЗИ С УТВЕРЖДЕНИЕМ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ ДО 2025 ГОДА С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2030 ГОДА.

вектор развития

предельного CAPEX практически в три раза. То есть это даёт нам возможность за те же деньги в рамках инфляции модернизировать и построить большее количество мощностей.

У нас целый ряд новых проектов. Один из них – мы планируем масштабное строительство генерации в Тульской области, а также реализацию проекта на 200–300 миллиардов по полному энергообеспечению Пайяхских нефтегазовых месторождений в Красноярском крае. У нас подписано предварительное соглашение, это проект «Восток Ойл» группы «Роснефть».

В начале прошлого года мы завершили строительство Прегольской станции мощностью

455 мегаватт, и в конце этого года будет завершена последняя из четырёх электростанций – Приморская ТЭС мощностью 195 мегаватт. Пользуясь случаем, если, конечно, будет возможность, хотели бы Вас пригласить осуществить торжественный пуск.

Мы имеем полный цикл строительства под ключ любого типа энергообъектов в России и за рубежом. Мы работаем в том числе на Кубе, работали в Венесуэле, в Эквадоре, в Бангладеш – есть и международный опыт.

С точки зрения развития технологий у нас есть два проекта: совместно с «Роснано» и «Ростехом» мы реализуем проект доработки отечественной турбины ГТД-110. Мы её дорабатываем,

тестируем на нашем стенде. Там неплохие результаты, она три тысячи часов уже накрутила.

И второй проект – это наше совместное предприятие с «Дженерал Электрик», находящееся в Ярославской области. С него турбины шли в Калининградскую область. Реализуем проект по полной локализации [производства] турбин мощностью 77 и 190 мегаватт, мы взяли два таких типоразмера. Поэтому инжиниринговые направления группы «Интер РАО» развиваются.

Ещё раз хотели Вас поблагодарить, что была утверждена программа модернизации, потому что в период паузы между окончанием первого ДПМ и принятыми Вами решениями мы вынуждены были содержать эти подразделения, поскольку понимали их важность. А теперь мы смогли их загрузить, в том числе 6700 мегаватт модернизации, плюс тульские проекты. Соответственно, у нас полностью весь инжиниринговый блок загружен работой.

Производительность труда в компании выросла где-то в четыре раза за последние 10 лет. Средняя зарплата у нас составляет порядка 80 тысяч рублей – 78,5.

Сейчас у нас идёт небольшое снижение производительности труда, потому что, во-первых,

вызванные пандемией, мы полностью уплачиваем все платежи на оптовый рынок, сетевым компаниям, налоги платим и в бюджетные, и во внебюджетные фонды.

Хочу отметить, что за весь период карантина мы ни одного сотрудника не отправили в вынужденный простой, полностью сохранили не только заработные платы, но и все премии. Поддерживаем наших работников как можем. Также руководство холдинга в рамках благотворительности перечислило из своих личных средств на цели борьбы с COVID и поддержку волонтерских движений более 100 миллионов рублей.

Цифровая трансформация, которой мы активно занимаемся, нам тоже даёт свои результаты. Мы смогли через IT сервисы целый ряд функций группы централизовать в отдельно взятых регионах. Так, вся бухгалтерия, кадры, казначейство группы «Интер РАО» и наших дочерних предприятий находятся в Ивановской области, в Саратовском регионе – процессинговый центр бытовых компаний, в Тамбовской области – колл-центры для обслуживания потребителей.

Мы являемся одной из немногих компаний, которые отказались от построения системы управления

предприятия на базе зарубежно-аналога, SAP, и строим на базе отечественных технологий.

Мы заказали официальный отчёт компании КРМГ – это компания, входящая в ведущую четвёрку международных аудиторских фирм, – они делают совместно с Высшей школой экономики, с привлечением экспертов. Цифры взяты по итогам 2018 года. Средняя цена электроэнергии в России составляет для граждан 57 долларов за мегаватт час: в Германии – 353, то есть в шесть раз больше; в Евросоюзе в целом, где есть страны с различным уровнем развития экономики, – 247 долларов. Для малого и среднего бизнеса российская цена – 76 долларов, в Германии – 233, Евросоюз – 169. Для крупной промышленности, которая в основном ориентирована на экспортные поставки, на валютную выручку, цены в Российской Федерации на 25 процентов ниже, чем в Евросоюзе. Поэтому на сегодняшний день, исходя из этого анализа и анализа, который мы делали, для подавляющего большинства производств цена электроэнергии не является препятствием для их развития.

Группа находится в стабильном экономическом положении, обладает всеми необходимыми финансовыми ресурсами и готова к выполнению любых задач в электроэнергетической и цифровой сферах.



Борис КОВАЛЬЧУК: «Костромская ГРЭС развивается, идёт вперёд семимильными шагами, и мы верим, что эта станция как была, так и будет крупнейшей станцией в группе «Интер РАО» как по объёму установленной мощности, так и по объёму выработки электрической энергии».

событие

Отбор проектов модернизации электростанций проводится на конкурсной основе. В первую очередь в программу включают проекты высоко востребованного в энергосистеме оборудования. Таковыми являются мощности Костромской ГРЭС. Наша станция входит в тройку лидеров по установленной электрической мощности среди тепловых станций России.

В 2021-2025 годах на Костромской ГРЭС будут поэтапно модернизированы шесть энергоблоков по 300 МВт каждый. Проведённые работы позволят не только продлить ресурс оборудования и обеспечить его надёжную работу, но и улучшить показатели эффективности станции.

Установленная мощность каждого энергоблока после модернизации составит 330 МВт.

Ключевые задачи технологического перевооружения – рост эффективности выработки электрической энергии и улучшение экологических характеристик электростанции, а также повышение надёжности энергоснабжения потребителей. Для реализации этих проектов уже в 2021 году начнётся строительство второй нитки газопровода высокого давления для Костромской ГРЭС. Эта нитка повысит надёжность газоснабжения существующих энергоблоков станции (сейчас станция снабжается по единственной ветке газопровода, введённого в эксплуатацию в 1970-х гг.) и обеспечит потребность ГРЭС в топливе при росте загрузки. Кроме того, новый



10 АВГУСТА В ФИЛИАЛЕ «КОСТРОМСКАЯ ГРЭС» АО «ИНТЕР РАО – ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ» СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ ПОДПИСАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ПАО «ИНТЕР РАО» И АДМИНИСТРАЦИЕЙ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ. ДОКУМЕНТ СКРЕПИЛИ ПОДПИСЯМИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «ИНТЕР РАО» БОРИС КОВАЛЬЧУК И ГУБЕРНАТОР КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРГЕЙ СИТНИКОВ. СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ О ДОЛГОСРОЧНЫХ ПАРТНЁРСКИХ ОТНОШЕНИЯХ НА ОСНОВЕ ВЗАИМОЫГОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ПО РЕАЛИЗАЦИИ МАСШТАБНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ.

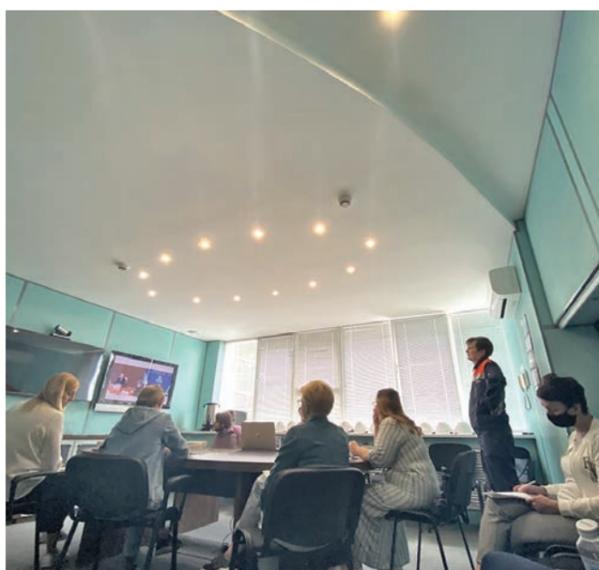
ГРЭС – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



газопровод позволит станции отказаться от использования мазута в качестве резервного топлива и снимет необходимость хранения большого запаса мазута.

Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между ПАО «Интер РАО» и администрацией Костромской области предусматривает тесное взаимодействие в части вопросов землеотвода, изменения градостроительной документации по планировке территории для строительства газопровода резервного газоснабжения Костромской ГРЭС и др.

О том, как оценивают предстоящие новации на Костромской ГРЭС генеральный директор ПАО «Интер РАО» Борис Ковальчук и Губернатор Костромской области Сергей Ситников, читайте на стр.3.





Сергей СИТНИКОВ: «Хочу выразить признательность коллективу энергетиков Костромской ГРЭС – здесь собрались очень сильные, очень серьезные специалисты, которые обеспечивают грамотную эксплуатацию и ремонт оборудования».

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО НА ПОДПИСАНИИ СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

от первого лица

**Генеральный директор
ПАО «Интер РАО»
Борис КОВАЛЬЧУК:**

«Уважаемый Сергей Константинович, мы рады приветствовать Вас на Костромской ГРЭС! Благодарю Вас и вашу команду за интерес к проблемам станции и российской электроэнергетики. Мы все знаем, что костромская станция является одной из крупнейших в Российской Федерации. Она занимает третье место в России по установленной мощности и первое место – в ЭС Центра России. В прошлом году станция выработала более 15 млрд. кВт/ч - по «Интер РАО» это является максимальным показателем среди всех наших генерирующих активов в РФ. Мы все знаем, что была проделана огромная работа: в рамках решений, принятых Президентом РФ Владимиром Путиным в 2018 году по модернизации тепловой генерации, мы смогли в рамках конкурса выиграть - и шесть энергоблоков костромской станции (каждый по 300 мВт) будут модернизированы. Это повысит их эффективность, продлит срок службы и вдохнёт новую жизнь в станцию, поскольку, по сути, мы полностью обновили половину всей установленной мощности нашей станции-рекордсмена. Это очень важно, как с точки зрения энергетической безопасности, эффективности выработки электроэнергии, так и с точки зрения налоговых платежей, которые будут поступать в Костромскую область. По нашим расчётам,

в несколько раз может вырасти объём налогов после того, как в 2025 году мы закончим модернизацию. Отмечу, что мы этими шестью блоками не планируем останавливать программу и в рамках следующих конкурсов, в рамках утверждённой программы, мы также будем заявлять тендеры на модернизацию оставшихся блоков 300 МВт. Опыт у нас есть. Эта вся продукция российского производства, поэтому параллельно мы обеспечиваем заказами и российские предприятия. Для реализации всех этих проектов в ближайшее время, спасибо вам Сергей Константинович, спасибо Правительству РФ, в регионе начнётся строительство нитки газопровода высокого давления. Она обеспечит работу действующих блоков и потенциальных парогазовых блоков, позволит нам полностью отказаться от использования мазута в качестве резервного топлива. Это положительно отразится как на экологических показателях работы станции, так и снимет все риски загрязнения окружающей среды, связанные с хранением большого количества жидких нефтепродуктов. Поэтому этот проект, помимо энергетической эффективности, является ещё и проектом, связанным с экологией. Сергей Константинович, перед нами стоят большие, амбициозные задачи. Мы понимаем, что только в тесном взаимодействии с регионом

мы можем достичь высоких результатов, поэтому мы сегодня подписываем Соглашение о сотрудничестве, которое, в том числе, учитывает и социальные параметры. Мы берём на себя определённые обязательства. То, что я вижу, с вашей поддержкой, с поддержкой ваших коллег – Костромская ГРЭС развивается, идёт вперёд семимильными шагами, и мы верим, что эта станция как была, так и будет крупнейшей станцией в группе «Интер РАО» как по объёму установленной мощности, так и по объёму выработки электрической энергии. Отмечу, что станция является и надёжным поставщиком тепловой энергии городу Волгореченску».

«Уважаемый Борис Юрьевич, уважаемые коллеги! Костромская ГРЭС – это флагман, это гордость российской энергетики. Вклад предприятия в экономику Костромской области очень существенный. Костромская ГРЭС формирует 7% объёма промышленного производства, порядка 4% налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета региона. Уважаемый Борис Юрьевич, я благодарю лично вас и руководство Костромской ГРЭС за конструктивное сотрудничество, за вклад в социально-экономическое развитие региона, за участие компании в благотворительных проектах на костромской земле.

**Губернатор
Костромской области
Сергей СИТНИКОВ:**

Признательность хочу выразить и коллективу энергетиков Костромской ГРЭС – здесь собрались очень сильные, очень серьезные специалисты, которые обеспечивают грамотную эксплуатацию и ремонт оборудования. Уважаемый Борис Юрьевич, сегодня мы с вами подписываем стратегически важный документ, как для развития станции, так и для Костромской области. Сумма инвестиций 88 млрд. рублей. Модернизация генерирующих объектов, строительство высокоэффективных парогазовых энергоблоков, а также газопровода

резервного газоснабжения позволит станции улучшить технико-экономические показатели, и станция продолжит оставаться надёжным конкурентным поставщиком электрической энергии. Костромская область в свою очередь получит 10% прирост валового национального продукта, к 2027 году - дополнительно порядка 7 млрд. рублей налоговых платежей в консолидированный бюджет региона. Хочу ещё раз от всех костромичей поблагодарить Вас, поблагодарить станцию за ту работу, за те добрые отношения, которые есть между нами».



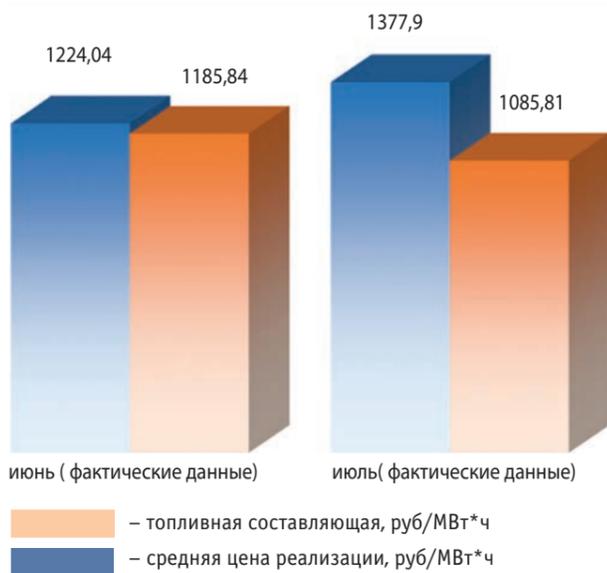
ПРЕДСТАВИТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНЫХ СМИ НА ЭКСКУРСИИ ПОСЛЕ ЦЕРЕМОНИИ ПОДПИСАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ 10.08.2020 ГОДА





Победителем соревнования оперативного персонала Костромской ГРЭС по итогам июля стала сквозная вахта «Г», набравшая в сумме 14,87 балла, II место у вахты «Б» – 14,83 балла, III место – у вахты «В» (13,27 балла) и IV место – у вахты «А» (6,40 балла).

динамика ОРЭМ КоГРЭС



ПРОШЁЛ Т2

Четвёртый энергоблок Костромской ГРЭС прошёл текущий ремонт, в ходе которого специалисты устранили дефекты, выявленные в процессе эксплуатации. Ремонтные бригады выполнили ремонт котла, вспомогательного, турбинного и электротехнического оборудования. Плановый останов «трёхсотки» длился с 10 по 17 августа. По завершении ремонта специальная комиссия проверила качество проведённых работ. В сеть энергоблок 300 МВт № 4 включили по команде Системного оператора в 1:07 22 августа.

Соб. информ.

ремонтная кампания

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ШЕСТОМУ БЛОКУ

На Костромской ГРЭС стартовал самый масштабный ремонтный проект 2020 года – капитальный ремонт энергоблока 300 МВт № 6. Бригадам Костромского филиала ООО «КВАРЦ Групп» предстоит выполнить внушительный объём работ. В списке сверхтиповых – более 30 наименований.

На котле энергоблока отремонтируют поверхности нагрева, воздухоподогреватели, газозвоухопроводы и паропроводы. Заменят сборные камеры от парохладителей 2 ступени до конвективных пароперегревателей высокого давления, коллектора КПП НД 2, выполнят ремонт тепловой изоляции. Кроме этого, запланирован большой ремонт системы регенерации турбины, включая

теплообменное и насосное оборудование, конденсатор и деаэрактор. Перед проведением экспертизы промышленной безопасности отремонтируют подогреватели высокого давления ПВД-7 и ПВД-8. Запланирован ремонт и тягодутьевых механизмов котла. Также специалисты проверяют аппаратуру контроля, сигнализации, защиты и регулирования технологических процессов турбинного оборудования энергоблока. Электрики выполняют ремонт трансформатора ТРДН-25000/35 ст. № 26Т.

Благодаря капитальному ремонту, будет продлён ресурс оборудования энергоблока и обеспечена его бесперебойная работа в период прохождения предстоящего осенне-зимнего периода.

Соб. информ.



«МИЛЛИОННИКА» КОРИФЕЙ

КАК ГОВОРЯТ ОПЫТНЫЕ ЭНЕРГЕТИКИ, МАШИНИСТ-ОБХОДЧИК – «ГЛАЗА И УШИ» НАЧАЛЬНИКА СМЕНЫ. В РУБРИКЕ, ПОСВЯЩЁННОЙ 40-ЛЕТИЮ ЭНЕРГОБЛОКА 1200 МВт, ЗНАКОМИМ ВАС С МАШИНИСТОМ-ОБХОДЧИКОМ ПО ТУРБИНОМУ ОБОРУДОВАНИЮ КТЦ-2 НИКОЛАЕМ РАТЬКОВЫМ.



Свой путь в энергетике Николай начал в 1976 году со слесаря на «мазутке» в цехе централизованного ремонта Костромской ГРЭС. Потом была служба в армии и возвращение на родное предприятие. Ратькова приняли в КТЦ-2. В течение нескольких месяцев он учился в КТЦ-1 и на практике постигал азы профессии.

С тех пор прошло более 40 лет. Всё это время он трудится в вахте «Г», и каждую рабочую смену многократно проходит по чётко выстроенному маршруту, проложенному по легендарному «миллионнику». Задача Ратькова – следить за работой питательных насосов, которые качают воду для производственных процессов ГРЭС и подогревателями высокого давления.

За двенадцатичасовую смену Николай совершает минимум 6 обходов. В среднем это 25 тысяч шагов. В дни, когда на станции проводятся плановые пуски, дистанция обходов увеличивается. Поэтому кроме профессиональных знаний, у Николая – хорошая физическая подготовка и выносливость – ведь основное рабочее время он проводит в движении.

Заступая на смену, Николай Ратьков изучает записи в оперативном журнале, сделанные его коллегой из предыдущей смены. В нём отражены все переключения, профилактические

мероприятия, выявленные дефекты, а также оборудование, которое выведено в резерв или ремонт. Только после этого он поочерёдно осматривает каждый насос на своём участке: проверяет, нет ли нагрева подшипников, отслеживает уровень масла в маслобаке МНУ, слушает, как работает электродвигатель, проверяет оборудование БНС-3 – словом, держит на постоянном контроле турбинное оборудование «миллионника». А ещё поддерживает чистоту на своём маршруте, докладывает начальнику смены о нештатных ситуациях и принимает непосредственное участие в перезапуске оборудования.

Имея большой опыт работы на Костромской ГРЭС, Николай участвовал в рационализаторской деятельности и выступал в роли наставника. Свой опыт и знания он передал десяткам молодых людей. В их числе в своё время оказался и Александр Крылов – нынешний начальник КТЦ-2.

Николай Ратьков – отец двух замечательных детей и дед пятерых внуков.

В юбилейный год наш коллега желает всему коллективу станции крепкого здоровья, процветания, а молодым специалистам – уверенно идти вперёд и развивать энергетiku!

Оксана Орлова.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

На Ивановских ПГУ завершается подготовка к новому отопительному сезону. Выполнен ремонт теплофикационного оборудования, антикоррозионная обработка бака подпитки теплосети, стенки и дно которого специалисты покрыли антикоррозионным материалом.

В котельном отделении завершён ремонт деаэраторов подпитки теплосети и подпитки котлов, промывка трубной поверхности теплообменников, задействованных в схеме собственных нужд котельного отделения.

В настоящее время продолжается ремонт вспомогательного оборудования. Специалисты меняют арматуру центральной отопительной системы в котельной, проводят ремонт деаэраторов подпитки котлов № 1 и № 2, бака слива котла № 3. Все работы направлены на подготовку оборудования ИвПГУ к отопительному сезону и своевременному началу подачи тепла в дома и квартиры жителей города Комсомольска.

Соб. информ.





Порядка 87 поправок планируется внести в текст проекта Коллективного договора 2021-2023 гг. по предложениям от трудовых коллективов и со стороны работодателя.

Как идут переговоры и с какими предложениями выступают стороны, на эти и другие вопросы ответила председатель первичной профсоюзной организации Костромской ГРЭС Ольга СКРЯБИНА.

– Работодателю направлен консолидированный перечень вопросов для обсуждения и внесения изменений в коллективный договор. Какие предложения поступили от Костромской ГРЭС?

– Первое наше предложение касается вопроса, который волнует всех работников – это индексация

предложения изменить порядок бесплатной выдачи молока персоналу?

– Да, сейчас норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 л за смену. Но при таком раскладе у нас получается дискриминация сменного персонала. Поэтому мы вынесли на обсуждение такой вариант: к существующей норме добавить норму бесплатной выдачи молока 0,75 л за смену 12 часов. Тогда сменный и дневной персонал будут в

дополнить Положение о реализации социальных программ филиала «Костромская ГРЭС». После обсуждения в трудовом коллективе мы вышли с инициативой ввести единовременное премирование работников филиала "За верность профессии" при стаже в энергетике для женщин - 20 лет, мужчин - 25 лет. В настоящий момент у нас нет таких премий для сотрудников, имеющих большой стаж работы на



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ЗАКРЕПИТЬ ПРАВА И УЧЕСТЬ ВЗАИМНЫЕ ИНТЕРЕСЫ



ФИЛИАЛЫ АО «ИНТЕР РАО – ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИИ» ВСТУПИЛИ В ПЕРЕГОВОРЫ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2021 ГОД. КОЛДОГОВОР, ПО СВОЕЙ СУТИ, ЯВЛЯЕТСЯ НЕЗАМЕНИМЫМ ПОМОЩНИКОМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОТСТАИВАНИИ СВОИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ, СОХРАНЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, А ТАКЖЕ СЛУЖИТ СТИМУЛИРУЮЩИМ ИНСТРУМЕНТОМ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ.

заработной платы. Отмечу, что с таким предложением выступили многие филиалы. Мнение ППО, что нужно закрепить в коллективном договоре следующее - работодатель ежегодно 1 июля производит индексацию заработной платы (окладов) работников на величину не менее фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Росстата. Такая индексация, по нашему мнению, будет сопоставима с ростом цен на товары и услуги, а значит будет более справедлива.

– Об установлении справедливости идёт речь и в

равных условиях.

Также обсуждаем с коллегами как учитывать и оплачивать время, затраченное на проведение специальной подготовки персонала; подняли вопрос реального выполнения пункта договора о ДМС детей работников Филиала на льготных условиях; хотим, чтобы в колдоговор добавили пункты о надбавках за работу в ночное и вечернее время.

– Есть предложения о принципиально новых положениях коллективного договора, с которыми вышла на переговоры Костромская ГРЭС?

– Есть, мы предлагаем

предприятию. И мы предлагаем установить такую выплату в размере 0,5 должностного оклада действующего на дату наступления события.

– Как идут переговоры, удаётся ли сторонам находить понимание?

– Сейчас идёт обсуждение текста коллективного договора, свои предложения внесли все филиалы. Диалог выстроен конструктивный, если есть предложение – сразу обсуждаем возможные источники финансирования. Наша основная задача – сохранить льготы, которые уже были предусмотрены

коллективным договором и, по возможности, расширить их. Запросы делаем в центральный и территориальные комитеты профсоюзной организации, обращаемся к юристам, чтобы грамотно обосновать пункты, которые мы отстаиваем. Впереди ещё больше месяца плодотворной работы, на переговорах мы встречаемся еженедельно в режиме видеоконференцсвязи. К началу октября мы должны выйти на принятие коллективного договора, планируется что он будет заключен на три года.

Беседовала Елена Леонова.

Комиссия по социально-трудовым отношениям по заключению Коллективного договора Костромской ГРЭС:

От работодателя в комиссию вошли: директор по персоналу и организационному развитию ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» Жирохова А.А., директор филиала Николаев А.А., заместитель директора по экономике и снабжению Корнилова М.А., начальник отдела управления персоналом Бутозова С.В., начальник юридического отдела Кукушкина О.Г. Интересы работников в комиссии представляют: председатель ППО Скрябина О.И., заместитель председателя ППО Сербин А.Ю., инженер-электроник по обслуживанию ПТК "Квинт" 2 категории цеха автоматизированных систем управления Шадричев С.А., главный специалист Закупочного центра "Запад" Овчинников В.В., ведущий инженер-технолог по эксплуатации турбинного оборудования котлотурбинного цеха №1 Булыгин А.М.

Комиссия по социально-трудовым отношениям по заключению Коллективного договора Ивановских ПГУ:

От работодателя в комиссию вошли: директор по персоналу и организационному развитию ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» Жирохова А.А., директор филиала Николаев А.А., заместитель директора по экономике и снабжению Корнилова М.А., начальник отдела управления персоналом Бутозова С.В., начальник юридического отдела ПГУ Бабурина Т.С. Интересы работников в комиссии представляют: председатель ППО Учеваткин А.С., инженер-эколог 1 категории Мешкова О.В., ведущий специалист по антитеррористической защите отдела безопасности и режима Муравьев В.Н., ведущий инженер-инспектор по производственному контролю отдела охраны труда, надёжности и промышленной безопасности Дружинина О.Ю., инженер 1 категории центральной химической лаборатории Матвеева Е.Д.

ИЗ КОРАБЛЕСТРОЕНИЯ В ЭНЕРГЕТИКУ!



На счету ведущего инженера-конструктора ОРТПиР Костромской ГРЭС Валерия ЗАЙЦЕВА сразу несколько успешно реализованных рацпредложений.

Валерий получил образование на факультете кораблестроения в Горьковском политехническом институте, став дипломированным инженером-механиком. Несколько лет работал в нижегородском ЦКБ «Лазурит». На Костромскую ГРЭС пришёл в 1997 году. Высококвалифицированного специалиста с богатым опытом приняли в конструкторскую группу ПТО. С 2003 по 2014 год прошёл путь от инженера-конструктора 1 категории до руководителя конструкторского отдела, в настоящий момент трудится в отделе

рационализаторы

ремонт, технического перевооружения и реконструкции Костромской ГРЭС.

Валерий является соавтором более 30 рационализаторских предложений. Он помогает довести идеи своих коллег «до ума»: разрабатывает чертежи и производит необходимые расчёты для изготовления устройств и приспособлений, целью которых является сокращение времени на безопасное выполнение монтажных и ремонтных работ. Но и личных рацпредложений у Валерия за всё время было немало.

Одним из реализованных предложений стало изменение трассировки трубопровода пожаротушения для орошения металлических

ферм покрытия турбинного отделения КТЦ-1. Изначально по проекту, выполненному Спецстройпроектом г. Санкт-Петербург, предполагалась прокладка коллектора пожаротушения Ду80 и врезка в него труб с оросителями по верхнему ярусу ферм покрытия. В процессе монтажа по такому варианту прокладки трубопровода требовалась сборка-разборка инвентарных лесов до верха плит покрытия при каждом перемещении тележки и мостового крана. Такой процесс монтажа коллектора пожаротушения занимал большое количество времени и был крайне небезопасен при

монтаже и демонтаже лесов и работе с ними.

– Мной был предложен и впоследствии согласован с проектной организацией другой вариант прокладки коллектора, а именно по нижнему ярусу ферм покрытия. Для этого требуется установка одного яруса лесов, что значительно экономит время на монтаж коллектора и врезку в него труб с оросителями, а также обеспечивает более безопасный ход монтажных работ, – поделился Валерий. Руководство Костромской ГРЭС отменило нашего коллегу в 2019 году и вручило заслуженную награду. По словам Валерия, быть рационализатором очень интересно и вдвойне приятно, когда полезные идеи и проекты претворяются в жизнь и работают на благо родной станции.

Оксана Орлова.



Александр ДУБОВ и Олег НАУМОВ: «Мы нашли много военных артефактов, они пополнят наш будущий экспозиционный поисковый центр и будут наглядным пособием для подрастающего поколения, которое мы стараемся воспитать в духе патриотизма».

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ



СТРЕЛОК ИЗ БОЛЬШИХ КЛЮЧЕЙ

НИКАНДР ИВАНОВИЧ ШУБИН – ОТЕЦ ВЕТЕРАНА СТРОИТЕЛЬСТВА КОСТРОМСКОЙ ГРЭС ВАЛЕНТИНЫ СТУЛОВОЙ И ДЕД НАЧАЛЬНИКА СМЕНЫ ЭЛЕКТРОЦЕХА КОСТРОМСКОЙ ГРЭС ЛЬВА СТУЛОВА. ПРОШЁЛ ГРАЖДАНСКУЮ И ВЕЛИКУЮ ОТЕЧЕСТВЕННУЮ ВОЙНЫ. БЫЛ ТЯЖЕЛО РАНЕН.



красноармейца Никандра Шубина сохранилась запись в наградном листе: «...В боях за Советскую Родину имеет два тяжёлых и одно лёгкое ранение. 22.6.43 года будучи в 811 С.С. 229 С.Д. выполнял задание командования по взрыву вражеского ДЗОТА под гор. Новгородом, где был тяжело ранен. 7.2.44 года в боях у ст. Медведь выполнял задание командира роты, был ранен, но несмотря на это, задание выполнил и только после этого был отправлен в медсанбат. Будучи в 172 СП 13 СД в боях на Карельском Перешейке 22.6.44 года получил тяжёлое ранение. За время пребывания в батальоне связи проявил себя исключительно дисциплинированным, образцово выполняя все задания командования, не считаясь со слабым состоянием здоровья».

Никандр Иванович Шубин награждён медалями «За боевые заслуги» и «За победу над Германией». После войны вместе с односельчанами поднимал сельское хозяйство и восстанавливал жилые дома в Горьковской области. Жизнь героя оборвалась в День Победы 9 мая 1958 года.

Оксана Орлова.

Никандр Шубин родился в 1901 году в д. Большие Ключи Горьковской области (ныне Нижегородской области). До Гражданской войны работал трактористом в местном колхозе. В 1918-м ушёл на фронт, служил в стрелковой бригаде. Был ранен.

В ряды Красной Армии его призвали в 1942 году Воскресенским РВК. Во время Великой Отечественной войны служил в 811-м и 172-м стрелковых полках. Будучи в 94-м отдельном батальоне связи, 97-м стрелковом корпусе воевал на Волховском и Ленинградском фронтах, где получил три ранения, два из которых тяжёлые.

О боевом пути



Сотни килограммов немецкой колючей проволоки, мощные укрепления, окопы, индивидуальные ячейки, землянки и блиндажи – всё это на Зайцевой горе увидели наши коллеги, которые ежегодно в числе поисковиков «Азимута» участвуют в Вахтах Памяти, ведут поиск пропавших бойцов и увековечивают их память.

Брятинский район Калужской области, где в этом году собрались поисковики, во время Великой Отечественной войны шли ожесточённые бои. В декабре 1941 года в ходе контрнаступления под Москвой войска 50-й Армии отбросили



противника от Тулы, освободили Калугу и в январе 1942 года вышли к Варшавскому шоссе. В районе высоты 269,8 «Зайцева гора» советские войска столкнулись с глубоко эшелонированной обороной противника – бои на этом участке продолжались до марта 1943-го. Костромичи и ярославцы тоже сражались за освобождение Калужской земли. Тогда в сражениях погибли более 100 тысяч советских солдат и офицеров.

В первые дни поиска на калужской земле наш отряд поднял останки бойца и его личные вещи, среди которых хорошо сохранились маслёнка, кружка, котелок, ботинки и ремкомплект. Среди других находок – фрагменты советской винтовки Мосина и немецкий знак «За ранение» III степени.

«Недалеко от Зайцевой горы



«ЗАПАДНЫЙ ФРОНТ. ВАРШАВСКОЕ ШОССЕ»

ЭКСПЕДИЦИЯ

ПОИСКОВЫЙ ОТРЯД «АЗИМУТ» ВЕРНУЛСЯ ИЗ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ, ГДЕ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ НЕДЕЛЬ ЗАНИМАЛСЯ ПОИСКОВОЙ РАБОТОЙ В РАМКАХ ПРЕДСТОЯЩЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКОЙ ЭКСПЕДИЦИИ «ЗАПАДНЫЙ ФРОНТ. ВАРШАВСКОЕ ШОССЕ». В РАЙОНЕ МЕМОРИАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА «ЗАЙЦЕВА ГОРА» НАШИ ЗЕМЛЯКИ ПОДНЯЛИ ОСТАНКИ РУССКОГО СОЛДАТА И МНОЖЕСТВО ВОЕННЫХ АРТЕФАКТОВ.



мы нашли много военных артефактов. Это неудивительно. Во время войны целый год Красная Армия пыталась взять эту высоту. Тогда наши солдаты сделали подкоп на глубину 15 метров, длиной 80 метров, заложили 25 тонн взрывчатки и подорвали гору. Погибло около 400 фашистов. Советские войска пошли в наступление, но взять высоту так и не смогли. Немцы через полгода ушли сами, – рассказывают заместитель начальника цеха АСУ АИ КСФ «КВАРЦ Групп» Александр ДУБОВ и старший машинист энергоблоков КТЦ-1 Костромской ГРЭС Олег НАУМОВ. – Найденные артефакты пополнят наш будущий экспозиционный поисковый центр и будут наглядным пособием для подрастающего поколения, которое мы стараемся воспитать в духе патриотизма».

Для школьников, которые в этом году присоединились к взрослым поисковикам, экспедиция стала уроком мужества. Находки помогут им узнать больше о войне, насколько сложно пришлось советским солдатам, завоевавшим Победу и каким непосильным трудом она досталась.

Оксана Орлова.





Для всех любителей фотожанра есть возможность вписать свои имена в каталог уникального фотоархива Костромской ГРЭС. Присылайте удачные кадры на электронные адреса: zagrabskaya_iv@interra.ru, orlova_ov@nterra.ru. Пишем историю родного предприятия ВМЕСТЕ!



Фото Петра Краснова.



Фото Петра Краснова.

МОЯ СТАНЦИЯ, МОЙ КРАЙ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С ЛУЧШИМИ РАБОТАМИ, ПОСТУПИВШИМИ НА ФОТОКОНКУРС, ОБЪЯВЛЕННЫЙ ПРЕСС-СЛУЖБОЙ В МАЕ ЭТОГО ГОДА. ЖЕЛАЕМ НАШИМ КОЛЛЕГАМ ТВОРЧЕСКОГО РОСТА И НОВЫХ УСПЕХОВ!



Фото Дианы Потёмкиной.

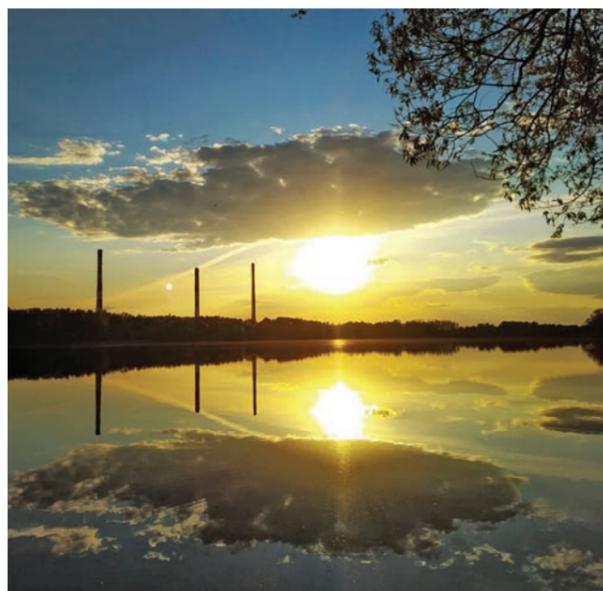


Фото Анны Смирновой.



Фото Любви Перевозниковой.



Фото Марии Новиковой.



Фото Марии Новиковой.



Костромская ГРЭС – участник программы Правительства РФ по модернизации теплоэлектростанций. О том как реализуются этапы данной Программы на нашей станции, расскажем в следующем номере газеты.

ПОБЕДЫ НАШИХ

СПОРТ

В День физкультурника энергетики Костромской ГРЭС принесли в копилку спортивных достижений станции «золото» и «серебро». В соревнованиях по лёгкой

атлетике отличились инженер-электроник по обслуживанию ПТК «КВИНТ» 2 категории АСУ Станислав БЕЛУШКОВ и ведущий сметчик СЦ «Запад» Татьяна СЕРЕБРЯКОВА.

В метании диска Станислав завоевал 1 место. Его результат – 26,30 м. В прыжках в длину с разбега Татьяна завоевала 1



место, её результат – 3, 51 м. В беге на 400 м наша коллега пришла к финишу второй, проиграв всего 2 секунды чемпионке Костромской области Дарье Рыжиковой. Итоговое время на этой дистанции у Татьяны – 1,16 мин. Напомним, наша коллега – постоянная участница спартакиад Группы «Интер РАО».

Начальник ОРТПР Анатолий Дойников и его супруга Алёна – специалист 1 категории отдела сопровождения казначейских операций получили золотой значок ГТО. К этой награде семья шла вместе со своими детьми, которые вместе с родителями занимаются спортом и участвуют во всех массовых мероприятиях. Инженеру-технологу 1 категории

отдела информационных технологий и телекоммуникаций Вячеславу СЕМЁНОВУ вручили серебряный значок ГТО. В течение года он вместе с детьми сдавал нормы ГТО. Вячеслав занимается бегом и плаванием, а дети – художественной гимнастикой и хореографией. В соревнованиях среди мужчин на дистанциях 100 м (15, 03 сек.) и 800 м (3, 04 мин.) Вячеслав призовых мест не занял, но зарядился энергией спорта и получил стимул заниматься дальше. Победителям и призёрам соревнований вручили медали, грамоты и денежные призы.

Поздравляем коллег с наградами и желаем новых побед в спорте!

Оксана Орлова.

Новый проект позволяет всем желающим участвовать в общих тренировках и соревнованиях, но при этом место и время участник выбирает на своё усмотрение. Такая форма в условиях ограничительных мер по COVID-19 обезопасит спортсменов, но при этом позволит учитывать не только личные, но и командные успехи. Объединит всех

участников платформа (сервис) www.vmarafone.club. Задачи проекта – популяризация и развитие физкультурно-массового движения в отрасли, пропаганда здорового образа жизни и повышение уровня физической культуры участников.

Проект будет проходить с 1



креативно! позитивно!

СОТРУДНИКОВ КОСТРОМСКОЙ ГРЭС И ИВАНОВСКИХ ПГУ ЖДУТ НА ОНЛАЙН ТРЕНИРОВКАХ И СОРЕВНОВАНИЯХ ПО БЕГУ (ХОДЬБЕ), ВЕЛОСПОРТУ И ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ. ПОДГОТОВКУ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В НОВОМ ФОРМАТЕ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ТЭК РОССИИ ПРОВОДИТ СПОРТИВНАЯ ЛИГА ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МИНЭНЕРГО.

ВСЕ НА ТРЕНИРОВКИ ОНЛАЙН ОТ СПОРТ-ТЭК!



сентября по 31 декабря 2020 года и подключиться к нему можно на любом этапе. Для участия необходимо связаться с координатором проекта (на Костромской ГРЭС это Александр ГРОМОВ, тел. 8-910-920-55-01, на Ивановских ПГУ - Сергей ЧИ-НЕНКОВ, тел. 8-906-512-96-60), чтобы вас включили в заявку от станции. Затем каждому участнику нужно будет установить на свой смартфон или смарт-часы приложение STRAVA (iOS, Android), авторизоваться в системе www.vmarafone.club с использованием аккаунта сервиса Strava, предоставляя тем самым сервису доступ к своей спортивной статистике. Для фиксации результатов участников во время тренировки, необходимо обязательное ношение смарт-часов или смартфона со включенной записью

тренировочной активности в программе STRAVA.

По замыслу организаторов, каждый месяц участники онлайн тренировки могут выбрать вид испытания (челленджи) разного уровня. Например, пробежать за 1 тренировку не менее 7 км для женщин и 10 км для мужчин или пробежать за 3 тренировки 21 км для женщин и 30 км для мужчин. Задания установлены по таким видам как бег, ходьба, велоспорт, лыжные гонки. За выполнение задания или победу в челлендже участники получают виртуальные награды, определённый набор которых гарантирует призы.

По итогам сезона Министерством энергетики РФ будут учреждены специальные командные номинации, а компании-лауреаты будут отмечены памятными наградами.

Соб.информ.

#БЫЛО-СТАЛО



Друзья, сообщаем вам о старте Всероссийской акции «Челендж #было-стало». Акция инициирована сообществом «Молодые инженеры ТЭК», проходит при поддержке Минэнерго России и Федерального агентства по делам молодежи, в рамках кампании по популяризации ТЭК, энергосбережения и инженерно-технического образования.

Расскажите о своей работе в прошлом и настоящем в виде фото/фотоколлажа и передайте эстафету коллеге.

Рассказываем, как это

сделать: найти ретро-фото и воспроизвести его в сегодняшнем дне. Воплотить вашу идею, создать фотоколлаж помогут в пресс-службе станций. Ждём ваши фото по электронной почте: leonova_ev@interra.ru

Темой фотографий могут быть модернизация предприятий, изменения рабочих мест и условий труда работников, инновации в профессиональной подготовке, развитие технологий и т.д.

Фотоколлаж нужно опубликовать в соцсетях с 30 августа по 6 сентября с хэштэгом акции #было-стало.



С юбилеем!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Зинаиду Евгеньеву

МАНАКОВУ

Виктора Васильевича

РАКИТИНА

Ольгу Николаевну

КОНЮКОВУ

Николая Ивановича

БЕЛЯЕВА

Евгения Викторовича

ЖУКОВА

Сергея Александровича

МЕТЕЛЬКОВА

Ирину Фёдоровну

КУЛЕЙКИНУ

Тамару Григорьевну

МАСТАКОВУ

Зою Александровну

АБРАМОВУ

Анну Ефимовну

АРТЕМЬЕВУ

Надежду Алексеевну

АСТАФЬЕВУ

Тамару Ивановну

КРАСИЛОВУ

Надежду Николаевну

МОКЛОКОВУ

Юлию Васильевну

РЫЖОНКОВУ

Татьяну Анатольевну

ХОПИНУ

Желаем крепкого здоровья, благополучия и семейного счастья!

Совет ветеранов

Костромской ГРЭС.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С 60-ЛЕТИЕМ!

машиниста-обходчика по котельному оборудованию Вячеслава Эдуардовича СМЕРНОВА

Хотим успехов пожелать во всём, Сама судьба пусть в жизни помогает, И за одним хорошим, добрым днём, Другой ещё прекрасней наступает.

Пусть все, кто дорог, счастливо живут, Ведь счастье близких очень много значит, Пусть в жизни встречи радостные ждут, Любви, здоровья и большой удачи!

Коллектив КТЦ-2

Костромской ГРЭС.

Коллектив Костромского филиала ООО «КВАРЦ Групп» организовал сбор средств на дорогостоящую операцию сыну работника предприятия и обращается за помощью ко всем неравнодушным землякам. Ивану Иванову 2020 года рождения был поставлен диагноз объёмное образование супра-ретроселлярной локализации – наиболее вероятно гамартома гипоталамуса. Единственный выход – оперативное лечение с привлечением высококлассных специалистов США, Германии, Японии. Для проведения операции в Техасской детской больнице необходима сумма 223 581\$ (около 17 000 000 рублей), сумма не подъёмная для семьи, где работает только один папа. Реквизиты для перечисления денежных средств:

Карта ВТБ МИР
6769 0700 8989 6154

Карта Сбербанка
5336 6902 4156 4329
(привязана к номеру телефона +7 903-898-15-22)

Корпоративная газета «ЭНЕРГЕТИК КОСТРОМСКОЙ ГРЭС»
Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Костромской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ44-00193 от 31.10.2012 г.
Учредитель: АО «Интер РАО – Электрогенерация»
119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 1.

РЕДАКЦИОННЫЙ совет:
А.А. НИКОЛАЕВ,
директор филиала,
председатель
редакционного совета;

А.В. МЕШКОВ,
главный инженер;
М.А. КОРНИЛОВА,
заместитель директора
по экономике и снабжению;

Н.Н. ЦЕЛИКОВ,
директор
по безопасности и режиму;
Е.В. ЛЕОНОВА,
руководитель пресс-службы,
главный редактор газеты
«Энергетик Костромской ГРЭС».

Подготовка оригинал-макета:
пресс-служба Костромской ГРЭС
Корректор: Оксана ОРЛОВА

Макет и вёрстка:
Ирина ЗАГРАБСКАЯ

РЕДАКЦИЯ-ИЗДАТЕЛЬ:
тел.: (49453) 7-29-60
факс: (49453) 7-29-76
e-mail: Leonova_ev@interra.ru

Адрес редакции-издателя:
156901, Костромская область,
город Волгореченск.

Отпечатано ООО «Биогран»,
г. Кострома,
ул. Петра Щербины 9А.

Заказ № 142. Тираж 1500 экз.
Распространяется бесплатно.
Время подписания в печать 24.08.
–13.00, по графику – 13.00.

Информационная продукция –
для детей старше 12 лет (12+).

